

Mediterranean Shipping Company Italia S.p.A. (di seguito **MSC Italia**) guarda con attenzione alla salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente, ed è convinta della necessità di dedicare continuamente a quest'aspetto il massimo impegno, applicando soluzioni sempre migliori - operativi e di gestione - atte sia alla prevenzione di infortuni, sinistri, incidenti e malattie professionali che alla riduzione degli impatti ambientali connessi alle attività svolte.

MSC Italia è consapevole che la sicurezza e l'attenzione all'ecosistema ambientale rappresentano un comportamento essenziale nel modo di operare di ciascuno, pertanto sono un impegno incondizionato, individuale e dell'organizzazione a tutti i livelli.

MSC Italia, oltre al rispetto degli obblighi di legge, si impegna ad adottare principi, standard e soluzioni allo scopo di assicurare a tutto il personale la massima sicurezza, in considerazione dei seguenti obiettivi prioritari:

- **ridurre al minimo i rischi per la salute e sicurezza** di tutto il personale che accede alle aree di lavoro, attraverso metodi operativi, procedure di gestione e sorveglianza e assetti organizzativi sempre più efficaci, nonché grazie a un costante rinnovamento e manutenzione di ambienti di lavoro, impianti e attrezzature e privilegiando investimenti in attrezzature dotate delle più moderne tecniche volte alla protezione del dipendente;
- **ridurre gli impatti ambientali** delle attività aziendali, in particolare in riferimento alla prevenzione dell'inquinamento, gestione dei rifiuti, utilizzo di risorse sostenibili, attraverso misure gestionali, migliorando i processi e le tecnologie utilizzate;
- **Monitorare il consumo di energia e combustibili fossili per ridurre le emissioni di CO₂** (obiettivo UE -55% di emissioni di CO₂ al 2030 e neutralità climatica entro il 2050);
- **migliorare in modo continuativo le proprie prestazioni** in relazione alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e alla protezione ambientale e le relative modalità di gestione, sviluppando programmi, obiettivi e traguardi per il perseguimento del miglioramento continuo;
- **coinvolgere e sensibilizzare il personale** a comportamenti sicuri e responsabili verso l'ambiente in merito al rispetto delle norme comportamentali di sicurezza e all'osservanza delle norme e delle procedure aziendali in fatto di prevenzione infortuni, sinistri, incidenti, e malattie professionali, e **garantire l'innalzamento delle competenze e della consapevolezza** al fine di ridurre significativamente i rischi di carattere ambientale, di salute e di sicurezza;
- mantenere le condizioni per la salvaguardia dell'incolumità individuale, collettiva e dell'ambiente, attraverso il **rispetto delle prescrizioni di legge** e in base all'esperienza specialistica in materia accumulata negli anni di attività;
- assicurare ai dipendenti e collaboratori **l'informazione e la formazione** sui rischi specifici delle attività svolte e sulle misure da seguire anche per prevenire accadimenti incidentali verso l'ambiente;
- coinvolgere e responsabilizzare il personale delle **imprese terze** affinché cooperino nel perseguimento degli obiettivi di tutela della salute e della sicurezza e di protezione dell'ambiente;
- disporre e controllare che le disposizioni in merito alla corretta **attuazione delle attività operative** pianificate vengano regolarmente rispettate.

Il sistema di gestione per la Salute e Sicurezza e Ambiente è lo strumento per raggiungere questi obiettivi e ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro e protezione ambientale.

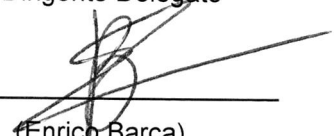
Gli organi direttivi e tutto il personale sono responsabili - secondo il proprio ruolo e le proprie attribuzioni - dell'attuazione di questa Politica e della conformità dei propri comportamenti ai suoi principi: si impegnano, a tal fine, a operare sempre in modo sicuro per non causare infortuni a sé stessi o ad altri.

MSC Italia si impegna a diffondere la propria Politica per la Salute e la Sicurezza e Ambiente ai dipendenti, ai fornitori e agli appaltatori, e a garantire le risorse umane, tecniche e finanziarie necessarie a renderla operante.

Il Datore di Lavoro


(Francesco Zuccarino)

Il Dirigente Delegato


(Enrico Barca)